

Hindamismetoodika ja hindamiskriteeriumid

Hindamismetoodika

Punktide ja koondhinde arvutamine

1. Pakkumused järjestatakse koondhinde alusel. Edukaks tunnistatakse vastavad pakkumused (kuni 3), mis on kogunud enim punkte.
2. Raamlepingu täitmiseks luuakse pakkujate paremusjärjestus, kus esimesele järjekohal on enim punkte kogunud edukaks tunnistatud pakkumus, teisel järjekohal teine enim punkte kogunud edukaks tunnistatud pakkumus ning kolmandal järjekohal kolmas enim punkte kogunud edukaks tunnistatud pakkumus. Võrdsete punktidega pakkumuste korral seatakse paremusjärjestus vastavalt punktile 5.
3. Pakkumusele antav maksimaalne võimalik punktide koondhinne on 100.
4. Pakkumuse koondhinne saadakse kriteeriumite punktide summeerimisel.
5. Võrdsete punktidega pakkumuste korral tunnistatakse edukaks pakkumus, millele on omistatud esimese hankelepingu kogumaksumuse eest suurim arv punkte. Juhul, kui ka seejärel on punktid võrdsed, tunnistatakse edukaks pakkumus, millele on omistatud arendus- ja hooldustöö tunnihind maksimaalse piirhinnana eest suurim arv punkte. Juhul, kui ka seejärel on punktid võrdsed, siis visatakse pakkujate vahel liisku.

Hindamiskriteeriumid

Pakkumuse maksumust hinnatakse - ilma maksudeta

Nr	Kriteerium	Kriteeriumi hindamismetoodika	Osakaal
1.	Raamlepingu sõlmimise järgselt tellitava arendus- ja hooldustöö tunnihind maksimaalse piirhinnana.	Madalaima väärtusega pakkumus saab maksimaalse arvu punkte. Teised pakkumused saavad punkte arvutades valemiga: "osakaal" - ("pakkumuse väärtus" - madalaim väärtus) / "suurim väärtus" * "osakaal".	20
2.	Esimese hankelepingu kogumaksumus	Madalaima väärtusega pakkumus saab maksimaalse arvu punkte. Teised pakkumused saavad punkte arvutades valemiga: "osakaal" - ("pakkumuse väärtus" - madalaim väärtus) / "suurim väärtus" * "osakaal".	30
3.	Töökogemus, haridus ja/või osalemine varasemates tarkvara projektides.	Hindamismetoodika kirjeldatud p 3.	25

4.	Meeskonnaliikmete töökogemus	Hindamismetoodika kirjeldatud p 4.	20
5.	Sotsiaalselt vastutustundlik ettevõtja	Hindamismetoodika kirjeldatud p 5.	5
	KOKKU		100

1. Raamlepingu sõlmimise järgselt tellitava arendus- ja hooldustöö tunnihind maksimaalse piirhinnana. (Maksumus - vähim on parim, osakaal 20)

Pakkumuse maksumus peab olema lõplik ja sisaldama kõiki kulusid vastavalt riigihanke alusdokumentidele ning seal nimetatud kulusid, mis on vajalikud lepingu nõuetekohaseks täitmiseks. 0 või negatiivse väärtusega maksumusi ei ole lubatud kasutada ja sellised pakkumused on hankijal õigus tunnistada mittevastavaks ning tagasi lükata. Maksumus esitatakse täpsusega kaks kohta pärast koma. Hankija ei hüvita lepingu täitmisel pakkujale mingeid täiendavaid kulusid ega tee täiendavaid makseid.

Hindamiskriteeriumite juures toodud osakaaludes ei ole ristsubsideerimine lubatud.

Madalaima väärtusega pakkumus saab maksimaalse arvu punkte. Teised pakkumused saavad punkte arvutades valemiga: "osakaal" - ("pakkumuse väärtus" - madalaim väärtus) / "suurim väärtus" * "osakaal".

2. Esimese hanklepingu kogumaksumus (Maksumus - vähim on parim, osakaal 30)

Esimese hanklepingu esemeks on kohtumenetluse protsesside analüüsimine kohtulahendite andmete automatiseeritud edastamiseks kohtute infosüsteemi ja rahvastikuregistri vahel. Lepingu sisu on kirjeldatud raamlepingu tehnilise kirjelduse punktis 5.

Pakkumuse maksumus peab olema lõplik ja sisaldama kõiki kulusid vastavalt riigihanke alusdokumentidele ning seal nimetatud kulusid, mis on vajalikud lepingu nõuetekohaseks täitmiseks. 0 või negatiivse väärtusega maksumusi ei ole lubatud kasutada ja sellised pakkumused on hankijal õigus tunnistada mittevastavaks ning tagasi lükata. Maksumus esitatakse täpsusega kaks kohta pärast koma. Hankija ei hüvita lepingu täitmisel pakkujale mingeid täiendavaid kulusid ega tee täiendavaid makseid.

Hindamiskriteeriumite juures toodud osakaaludes ei ole ristsubsideerimine lubatud.

Madalaima väärtusega pakkumus saab maksimaalse arvu punkte. Teised pakkumused saavad punkte arvutades valemiga: "osakaal" - ("pakkumuse väärtus" - madalaim väärtus) / "suurim väärtus" * "osakaal".

3. Töökogemus, haridus ja/või osalemine varasemates tarkvara projektides. (Kvaliteet - hankija hinnatav, osakaal 25)

Kokku on võimalik saada 25 punkti, kui pakutav analüütik on omandanud ühe alljärgnevatest kogemustest riigihanke algamisele eelneva 4 aasta jooksul:

1. Kohtuasjade (v.a registriasjad) menetlemiseks kasutatava infosüsteemi arendusprojektis osalemine arendajana, süsteemianalüütikuna, ärianalüütikuna või testijana (kellegina, kes on kokku puutunud ärimõistetega) vähemalt 6 kuud.

2. Vähemalt 1 aastane töötamise kogemus ametikohal, mille ametijuhendijärgseks ülesandeks on kohtumenetluse läbiviimiseks vajalik asjaajamine või isikute esindamine kohtumenetluses.
3. Kohtumenetluse õppeaine läbimine Eesti ülikoolis.

4. Meeskonnaliikmete töökogemus (Kvaliteet - hankija hinnatav, osakaal 20)

Kokku on võimalik saada 20 punkti.

- 1) Pakkumus, milles töökogemus tarkvara arendamisel ületab tehnilise kirjelduse p 6.7.25 selliselt, et meeskonnaliikmel on vähemalt 60-kuuline töökogemus tarkvara arendajana - omistatakse 6 punkti;
- 2) Pakkumus, milles töökogemus tarkvara analüüsi läbiviimisel ületab tehnilise kirjelduse p 6.2.27 selliselt, et meeskonnaliikmel on vähemalt 60-kuuline töökogemus tarkvara analüüsi läbiviimisel - omistatakse 8 punkti;
- 3) Pakkumus, milles projektijuhtimise töökogemus ületab tehnilise kirjelduse p 6.7.28 selliselt, et meeskonnaliikmel on vähemalt 72-kuuline projektijuhtimise töökogemus tarkvara arenduses - omistatakse 6 punkti.

5. Sotsiaalselt vastutustundlik ettevõtja (Kvaliteet - hankija hinnatav, osakaal 5)

Tingimuste täitmisel on pakkujal võimalik saada 5 punkti.

Tingimuse mittetäitmisel omistatakse 0 punkti.

Tingimuse täitmise alternatiivid:

1. 5 punkti saab pakkuja, kes on Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi liikmed. Palume liikmesuse tõend lisada pakkumuse koosseisu.
2. 5 punkti saab pakkuja, kellele on omistatud vastutustundliku ettevõtte märgis või samaväärne. Palume märgis lisada pakkumuse koosseisu. Hankija peab samaväärseks näiteks "Hea Töökeskkonna auhind" või muud taolist.
3. 5 punkti saab pakkuja, kes täidab järgmist tingimust:

Pakkumus saab 5 punkti, kui pakkuja võtab kasutusele vähemalt kaks töötajate töö- ja eraelu tasakaalu toetavat meetet, mida pakkuja rakendab hankelepingu täitmisel. Näiteks on töö- ja eraelu tasakaalu toetavaks meetmeks töötajatele ühe vaba päeva võimaldamine kuus seoses eraelulise sündmusega või tervispäeva võimaldamine. Tervispäev on tasustatud tööpäev ilma haiguslehte võtmata, mida töötaja saab kasutada näiteks massaažis käimiseks või enda koduseks ravimiseks. Pakkuja esitab pakkumuses nimekirja, millised on kaks kasutusele võetavat töö- ja eraelu tasakaalu toetavat meetet ning selgitab, kuidas toetavad need meetmed töö- ja eraelu tasakaalu ning millal on töötajatel õigus neid meetmeid rakendada.